

2020



PLAN DE DEVELOPPEMENT STRATEGIQUE

ACTION AGROECOLOGIQUE ET APPUI PAYSANS

ETIENNE NOEL
BROEDERLIJK DELEN
Thiès

Table des matières

*" Santé de la terre, qualité de l'alimentation et santé humaine
sont indissociables. "*

Pierre Rabhi

1	UN ENVIRONNEMENT	2
2	UNE MOTIVATION COMMUNE.....	2
2.1	Notre vision	2
2.2	NOS MISSIONS	2
2.3	Nos valeurs	3
3	UNE EQUIPE.....	4
3.1	IBRAHIMA TINE - MANAGER.....	4
3.2	YAKHOUBA KEITA – CHARGE DE PROGRAMME.....	4
3.3	NOEL XAVIER TINE – TECHNICIEN	5
3.4	THERESE DIOUF – SECRETAIRE COMPTABLE	5
3.5	OUMY FAYE – COMMUNICATION.....	5
4	LIEUX D’IMPLANTATION ET D’ACTION	6
5	ANALYSE DE 3AP	7
6	PLAN OPERATIONNEL DE 3AP : 2020 - 2023	8
6.1	LES 4 ORIENTATIONS STRATEGIQUES	8
6.2	ORIENTATION STRATEGIQUE N°1	9
6.3	ORIENTATION STRATEGIQUE N°2	10
6.4	ORIENTATION STRATEGIQUE N°3	11
6.5	ORIENTATION STRATEGIQUE N°4	12
7	STRATEGIE DE COMMUNICATION	13
8	STRATEGIE DE RESSOURCES HUMAINES	14
8.1	Objectif stratégique Ressources Humaines	14
8.2	Style de Management/Gouvernance.....	14
8.3	Rôles et fonctions	15
8.4	Organigramme de 3AP - Septembre 2020.....	16
9	STRATEGIE DE RESSOURCES FINANCIERES	17

1 UN ENVIRONNEMENT

Aujourd'hui le contexte international est marqué par des phénomènes de plus en plus catastrophique du changement climatique. L'une des conséquences les plus grave de ces bouleversements est la perte de la biodiversité. Cette évolution des écosystèmes entraine également un appauvrissement des sols et de leur fertilité.

Au Sénégal de plus en plus de voix s'élèvent pour défendre un mode de production agroécologique plus respectueux de la nature de ses cycles et de sa biodiversité. Au-delà de préserver l'environnement, ce modèle cherche à se faire un allié de cette biodiversité en la protégeant, en l'utilisant et en la multipliant.

Au niveau politique on sent un vent favorable mais encore timide vers l'agroécologie au Sénégal. Beaucoup de budgets sont encore orientés vers l'agriculture conventionnelle et l'utilisation de la chimie pour lutter contre la biodiversité. Même si le PSE vert a été lancé par le gouvernement, beaucoup de chemin reste encore à faire pour que l'agroécologie obtienne la confiance et le soutien fort des décideurs et des financeurs. Cette confiance pourra se solidifier par l'exemplarité de son rendement et l'assurance de construire des chaînes de valeurs fortes et structurées des produits agroécologiques et biologiques.

Au niveau local il est nécessaire de développer des mécanismes de résilience écologique avec les communautés et d'agir sur la sécurité alimentaire des ménages dans les zones rurales en renforçant la qualité et la quantité de la production alimentaire et en développant les sources de revenus.

L'ONG 3AP est née en 2019 à partir de la volonté de répondre dans la durée à ces constats désastreux.

L'expériences et la force des liens qui unissent les fondateurs avec son premier partenaire financier, l'ONG Belge Broederlijk Delen, sur plus d'une décennie de travail en commun pour l'agroécologie au Sénégal.

2 UNE MOTIVATION COMMUNE

Solidement ancré dans une réalité locale personnellement et professionnellement, c'est avec conviction que nous sommes engagés pour l'agroécologie. Notre organisation porte ces valeurs avec engagement pour l'amélioration de l'environnement et des conditions de vie des Sénégalais.

2.1 Notre vision

Face aux effets du changement climatique, nous sommes convaincus que la solidarité inclusive et les bonnes pratiques de l'agroécologie constituent des réponses durables pour diminuer l'impact anthropique sur l'environnement, favoriser une consommation responsable et rendre résilientes les communautés.

2.2 NOS MISSIONS

3AP est une organisation à but non lucratif de jeunes qui accompagne les communautés, plus particulièrement les jeunes et les femmes par :

- La sensibilisation aux effets du changement climatique
- La formation et le renforcement de capacités des producteurs aux techniques et bonnes pratiques de l'Agroécologie
- L'appui au développement de la chaîne de valeur agroécologique au profit des producteurs, des transformateurs, des marchands et des consommateurs

2.3 Nos valeurs

DURABILITE ECOLOGIQUE

Agir pour préserver l'environnement et la qualité des terres pour les générations futures.

RENTABILITE ECONOMIQUE

Renforcer les capacités des acteurs de la chaîne de valeur agroécologique pour rentabiliser leurs activités et augmenter leurs revenus.

EQUITE ACTIVE

Agir de manière adaptée auprès des bénéficiaires en partant de leurs besoins et de leurs capacités de gestion et les accompagner vers une plus grande autonomie.

SOLIDARITE INCLUSIVE

Permettre à chacun et particulièrement aux femmes et aux jeunes de participer au développement de la communauté.



3 UNE EQUIPE

3.1 IBRAHIMA TINE - MANAGER

Agronome de formation et agent de développement engagé à travers le mouvement de jeunes des éclaireuses et éclaireurs du Sénégal (EEDS).

Originaire de la région de Thiès où il est resté jusqu'au Bac.

Après quelques stages professionnels au Sénégal et en France et une spécialisation en entrepreneuriat agricole et en apiculture moderne, il a intégré l'équipe de l'ONG Jeunesse et Développement (JED) des EEDS dans la zone des Niayes au Sénégal.

A partir de 2000 il a été responsable des exploitations agricoles, puis responsable pédagogique de la filière agroécologie. Il a ensuite cumulé les fonctions de Directeur de la production et de Coordonnateur du projet de Promotion de l'Apiculture Moderne et de l'Agroécologie promu par l'ONG JED.

Très engagé dans le développement communautaire à travers la protection de l'environnement, la promotion d'une justice de genre, et le développement d'une agriculture saine et durable partout et pour tous, il est co-fondateur et coordonnateur depuis Octobre 2019 de l'association Actions Agroécologiques et Appui Paysan (3AP) basée à Thiès qui s'active dans la promotion et le développement agroécologique au Sénégal.

3.2 YAKHOUBA KEITA – CHARGE DE PROGRAMME

Professionnel diplômé en Sciences de l'Information Documentaire et Master en Ingénierie du Développement Local.

C'est un militant écologiste engagé depuis 1999 avec le mouvement des éclaireuses et éclaireurs du Sénégal d'abord et ensuite avec les associations de protection de la nature dans la région de Diourbel, Tambacounda et Kédougou.

Il a travaillé comme animateur communautaire pendant dix ans pour des ONG et des Coopératives sur des projets et programmes dans différentes régions (Tambacounda, Kédougou, Kaffrine, Kaolack, Kolda, Sédhio, Ziguinchor) sur les questions liées à la Sécurité alimentaire et à la Nutrition.

Formateur en Gouvernance des Systèmes alimentaires il est passionné des questions liées à l'environnement, l'Agriculture écologique et du maintien de la biodiversité.

Il est convaincu que le développement des chaînes de valeur en agroécologie et l'appui à la structuration des organisations de producteurs peuvent concourir au développement de l'agroécologie, à la résilience des communautés face aux effets du changement climatique et à assurer la Sécurité alimentaire et nutritionnelle au Sénégal.

C'est fort de ces constats qu'il a intégré 3AP pour contribuer concrètement à diffuser les pratiques agroécologiques les plus innovantes auprès des producteurs et des organisations partenaires dans les zones d'intervention.



3.3 NOEL XAVIER TINE – TECHNICIEN

Originaire de Fandene dans la région de Thiès, fils de paysan, il a vite intégré le mouvement associatif après ses études secondaires.

Il est diplômé du centre de formation en agriculture et élevage de Saint Benoit à Keur Moussa et au CIH de Thiès.

Il a été Coordinateur d'un programme paysan pour la revitalisation des terres dégradées de la vallée de Fandene soutenu par Frères des hommes France et la Coopération Française en 1998.

Il a par la suite suivi un cycle complet de formation en Agriculture Biologique en France financé par l'Association Traverse de 2001 à 2003. Il a également suivi un stage à l'ENSA sur la production des plantes et des cultures fourragères.

Passionné par l'agriculture biologique il a dirigé un programme pour le renforcement des capacités techniques en agroécologie dans la commune de Fandene soutenu par Terre des hommes Suisse jusqu'en 2010.

De 2011 à 2018 il a été technicien agricole à AGRECOL AFRIQUE.

Dès 2019 Il a mis ses expériences au service de 3AP pour appuyer et accompagner les communautés locales pour le développement d'une agriculture saine fondée sur une durabilité écologique, une rentabilité économique et une solidarité inclusive.

3.4 THERESE DIOUF – SECRETAIRE COMPTABLE

Originaire de Tattaguine dans la région de Fatick elle est diplômée en Comptabilité Gestion.

Elle a effectué des stages dans la région de Fatick et de Dakar dans des organisations financières.

Elle est salariée depuis Janvier 2020 avec 3AP comme comptable et secrétaire dans le cadre du développement durable et de l'outillage des agriculteurs.

Intéressée par l'entrepreneuriat elle souhaite poursuivre dans l'appui au développement rural par la création et l'accompagnement des organisations.

3.5 OUMY FAYE – COMMUNICATION

Originaire de Thiès elle y a étudié jusqu'au Bac.

Elle a par la suite obtenu une licence en marketing et communication.

Elle a commencé un stage en janvier 2020 au sein de 3AP.

Elle appui 3AP sur les aspects de la communication et du marketing en lien avec l'agroécologie.

5 ANALYSE DE 3AP

FORCES

- ✓ Equipe jeune et dynamique
- ✓ Connaissance approfondie en Agroécologie
- ✓ Bonne connaissance de la zone d'intervention
- ✓ Confiance des bénéficiaires et des bailleurs
- ✓ Complémentarité des profils de l'équipe

OPPORTUNITES

- ✓ Développement de l'Agroécologie
- ✓ Contexte prégnant du Changement Climatique
- ✓ Existence de réseaux autour de l'Agroécologie
- ✓ Confiance d'un bailleur
- ✓ Développement de projets en faveur de l'Agroécologie
- ✓ Développement de la conscience Agroécologique
- ✓ PSE vert
- ✓ Existence de lignes de financement pour l'Agroécologie

FAIBLESSES

- ✓ Jeunesse de la structure
- ✓ Faible structuration
- ✓ Ressources déficitaires
- ✓ Réseau de partenaires limité
- ✓ Zone d'intervention large

MENACES

- ✓ Concurrence de l'agro-industrie
- ✓ Subventions de l'agriculture conventionnelle
- ✓ Faveur accordée au développement de l'Agrobusiness
- ✓ Le phénomène de l'accaparement des terres
- ✓ Faible conscientisation de certains acteurs

5.1 LES 4 ORIENTATIONS STRATEGIQUES



Développer la pratique de l'agroécologie au Sénégal par la formation et l'accompagnement des acteurs de la chaîne de valeurs



Agir en partenariat avec l'ensemble des acteurs de l'agro écologie au niveau local, national et international



Sensibiliser, renforcer et accompagner les acteurs pour mener le plaidoyer en faveur de l'agro écologie au niveau local et national

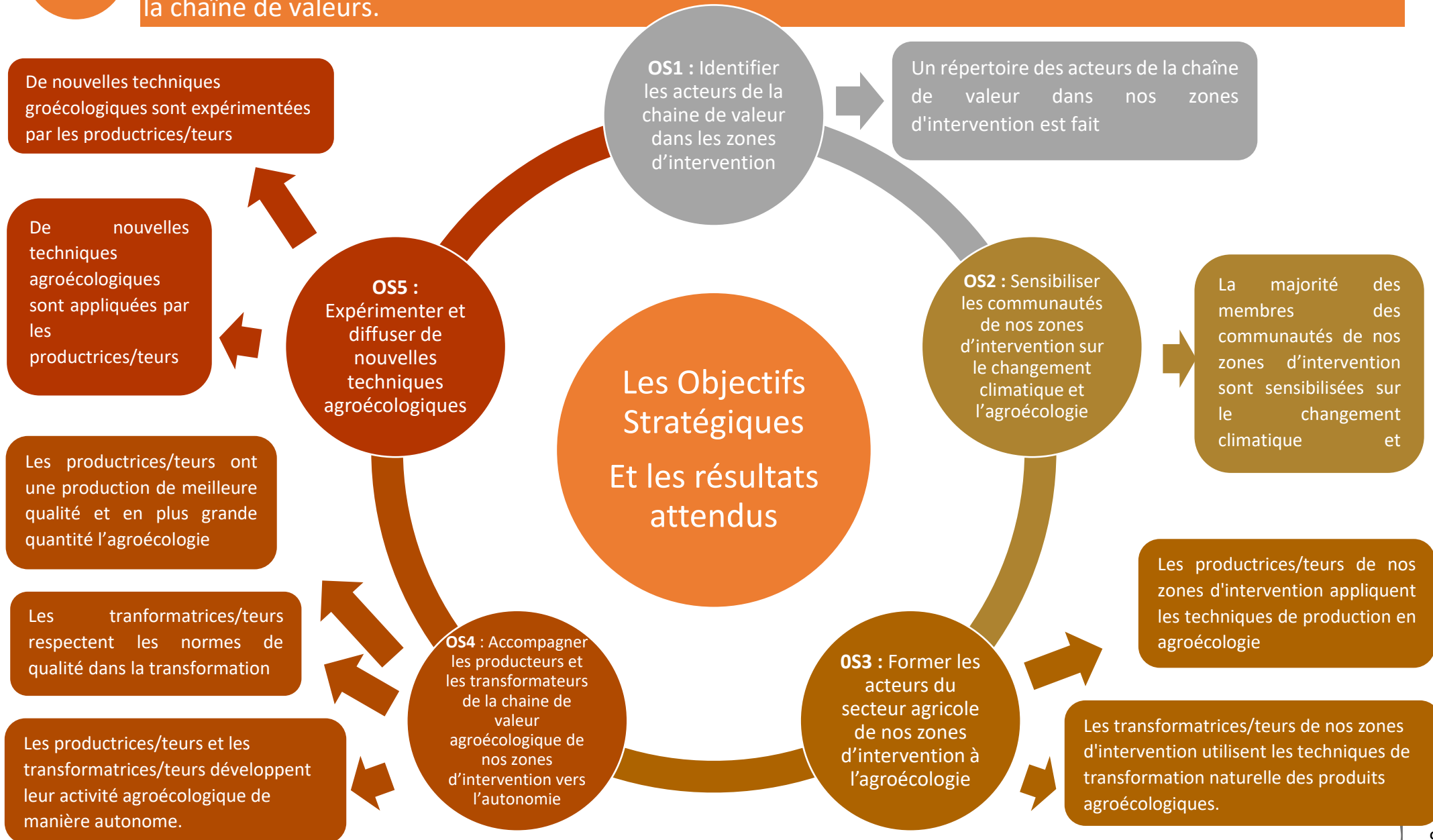


Faciliter la commercialisation des produits agro écologiques par la mise en relation et le renforcement des acteurs



5.2 ORIENTATION STRATEGIQUE N°1

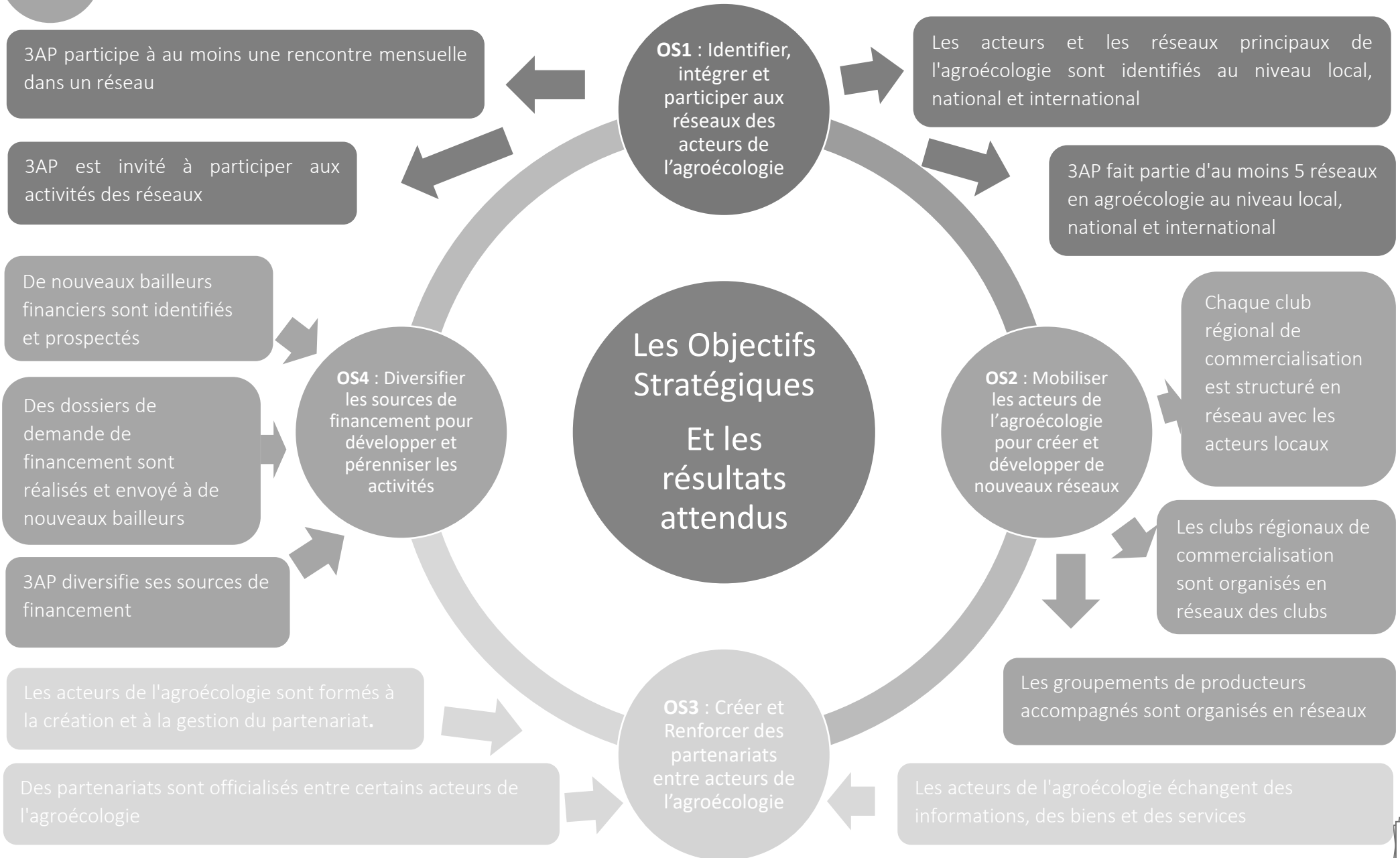
Développer la pratique de l'Agro écologie au Sénégal par la formation et l'accompagnement des acteurs de la chaîne de valeurs.





5.3 ORIENTATION STRATEGIQUE N°2

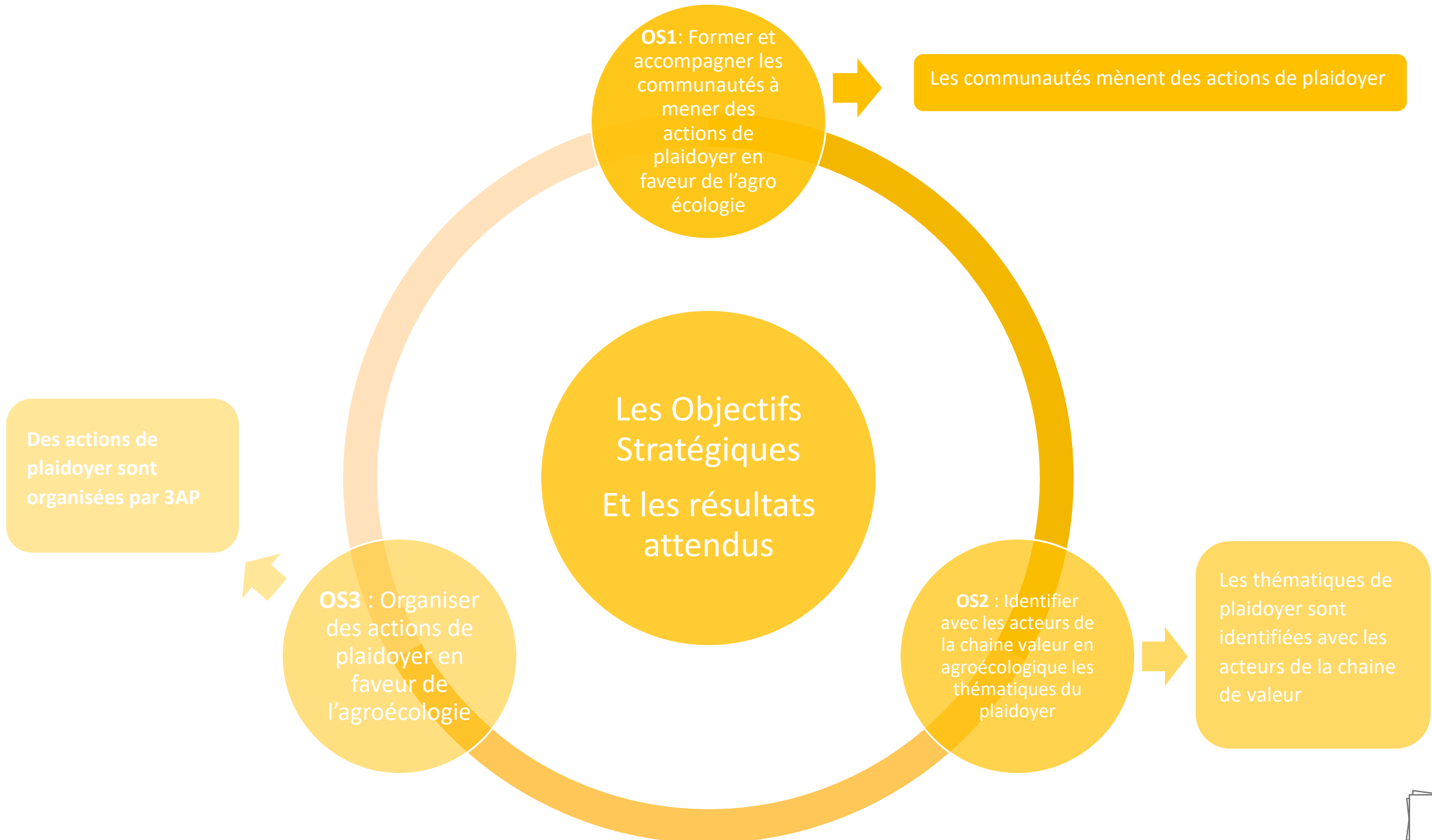
Agir en partenariat avec l'ensemble des acteurs de l'agro écologie au niveau local, national et international.





5.4 ORIENTATION STRATEGIQUE N°3

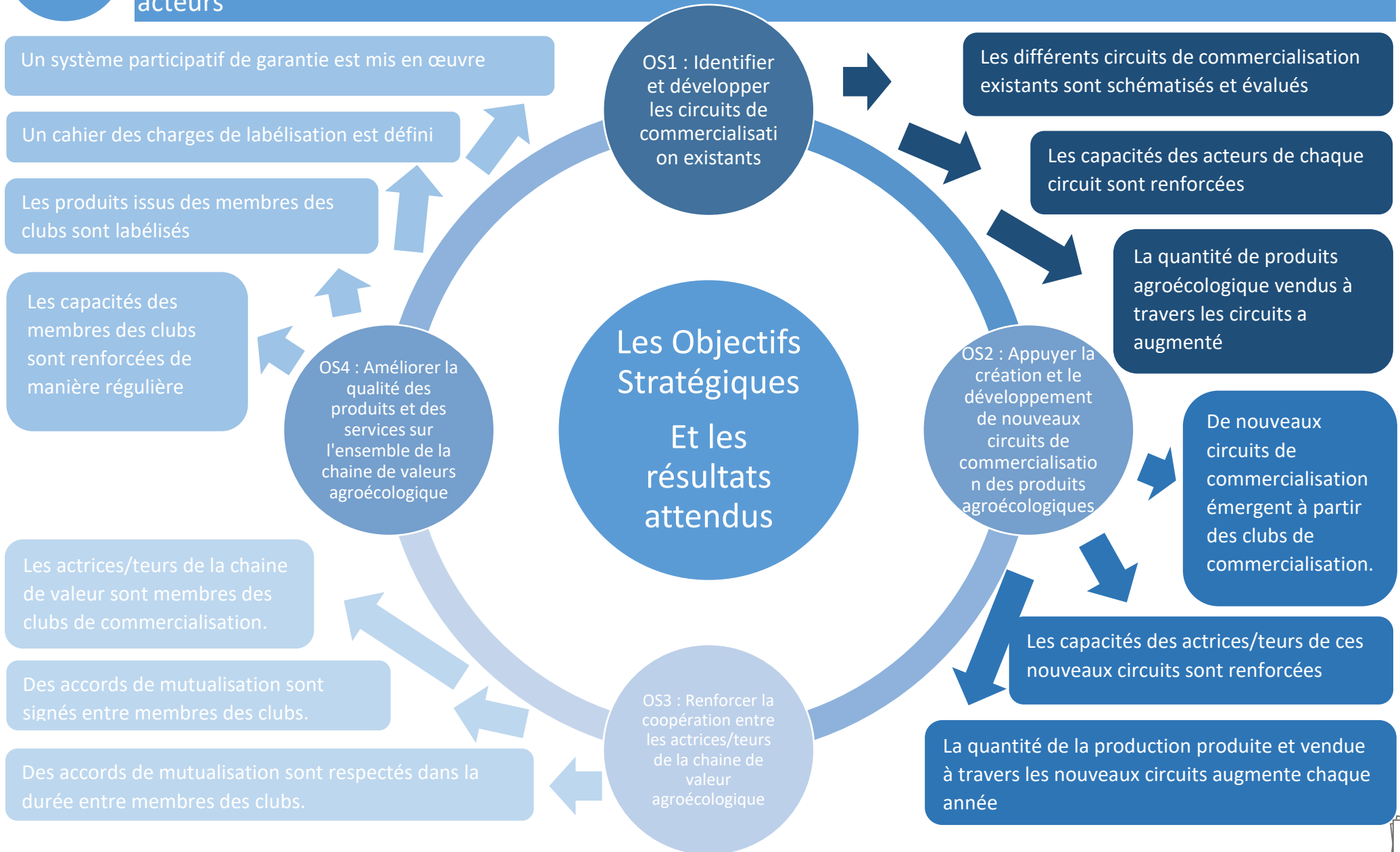
Sensibiliser, renforcer et accompagner les acteurs pour mener le plaidoyer en faveur de l'agro écologie au niveau local et national



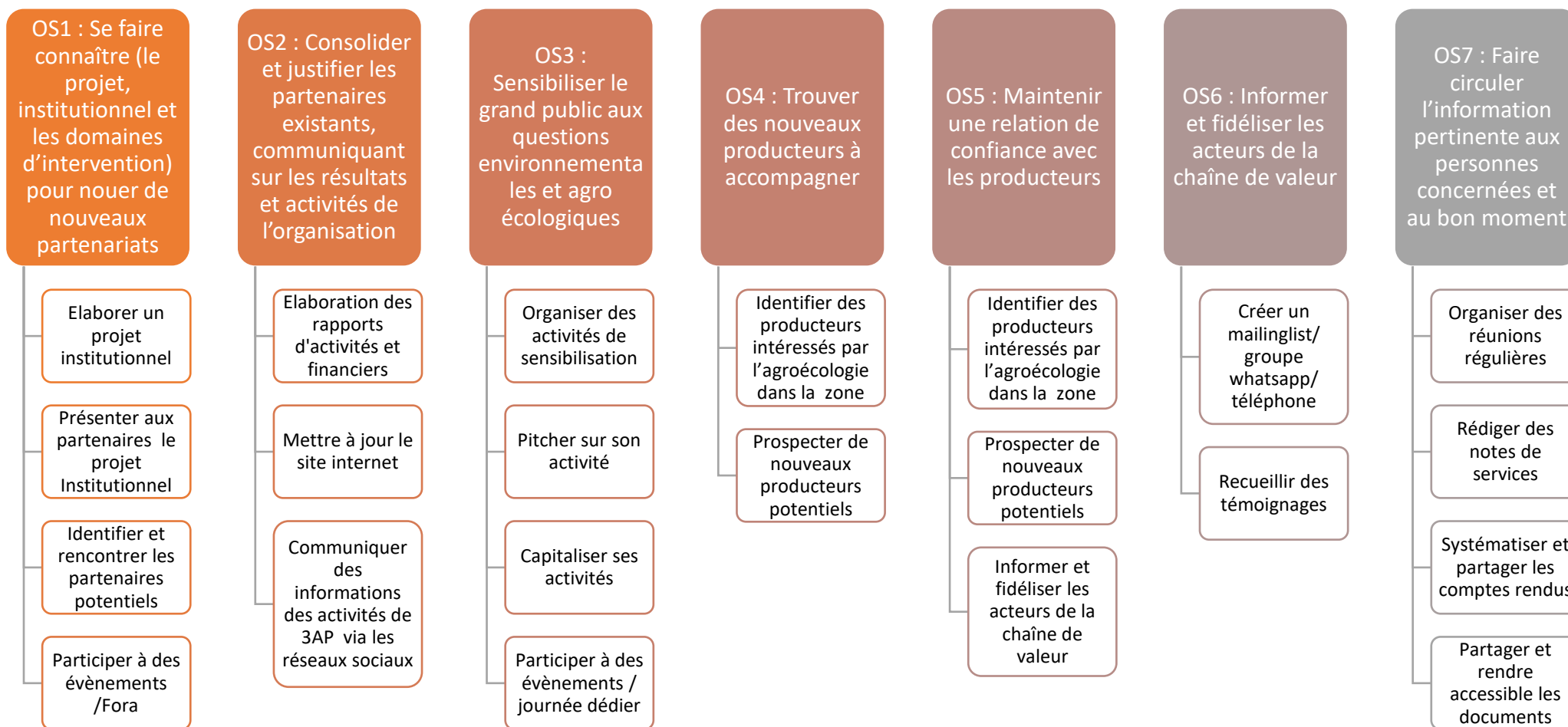


5.5 ORIENTATION STRATEGIQUE N°4

Faciliter la commercialisation des produits agro écologiques par la mise en relation et le renforcement des acteurs



6 STRATEGIE DE COMMUNICATION



7 STRATEGIE DE RESSOURCES HUMAINES

7.1 Objectif stratégique Ressources Humaines

3AP est une organisation apprenante qui vise à valoriser et renforcer les compétences de ses salariés, à accompagner les évolutions et aspirations de ses membres et à donner une place à chacun en fonction de ses capacités et de ses missions.

7.2 Style de Management/Gouvernance

Dans une volonté de cohérence avec ses valeurs et ses principes de durabilité écologique, d'équité active, de solidarité inclusive, d'éthique et de transparence 3AP favorise la participation de tous (jeunes, femmes, hommes...) aux processus de décision et d'action de l'organisation.

Pour 3AP les ressources humaines viennent en appui du coordonnateur et participent en tant que membres opérationnels au secrétariat exécutif et donc aux décisions stratégiques de l'organisation. Le management se fait de manière horizontale, tous les salariés et stagiaires participent à une réunion de coordination hebdomadaire. Les décisions sont prises de manière collégiale et suivies par le coordonnateur.

Des formations sont proposées en fonction des opportunités et à la demande des salariés en restant en cohérence avec le projet de 3AP et la fonction du salarié.

Parties prenantes

- *Le conseil d'administration: l'assemblée générale composée de l'ensemble des membres, élit le président et les membres du conseil d'administration (équipe de 07 personnes). Le conseil d'administration rend compte à l'assemblée générale*
- *Secrétariat exécutif : Le conseil d'administration propose et/ou recrute un coordonnateur et les membres du secrétariat exécutif. Il constitue le bras technique de l'organisation (équipe de 05 personnes et plus), Le secrétariat exécutif rend compte au conseil d'administration,*
- *Les bénéficiaires du projet: Le secrétariat exécutif choisit les bénéficiaires des projets et programmes de l'organisation en fonction des zones d'intervention des différents bailleurs et partenaires financiers.*

7.3 Rôles et fonctions

Coordonnateur

- Fonction direction et administration générale ;
- Fonction représentation et partenariale ;
- Fonction ressources humaines ;
- Supervision de la fonction logistique.
- Orientation et participation à la R&D

Chargé de programme

- Fonction Suivi, Evaluation et Capitalisation
- Fonction marketing et commerciale
- Animation communautaire et communication TIC
- Coordination des clubs RACINE
- Développement organisationnelle des bénéficiaires
- Participation à la R&D

Technicien

- Fonction opérationnelle et productive
- Prospection, sensibilisation et accompagnement des producteurs
- Renforcement des capacités de production
- Suivi et évaluation techniques
- Coaching technique en Agroécologie

- Animation communautaire
- Participation à la R&D
- Appui à la chaîne d'approvisionnement

Secrétaire-comptable

- Fonction finance et comptabilité
- Fonction Achat
- Fonction logistique
- Secrétariat
- Appui administratif RH

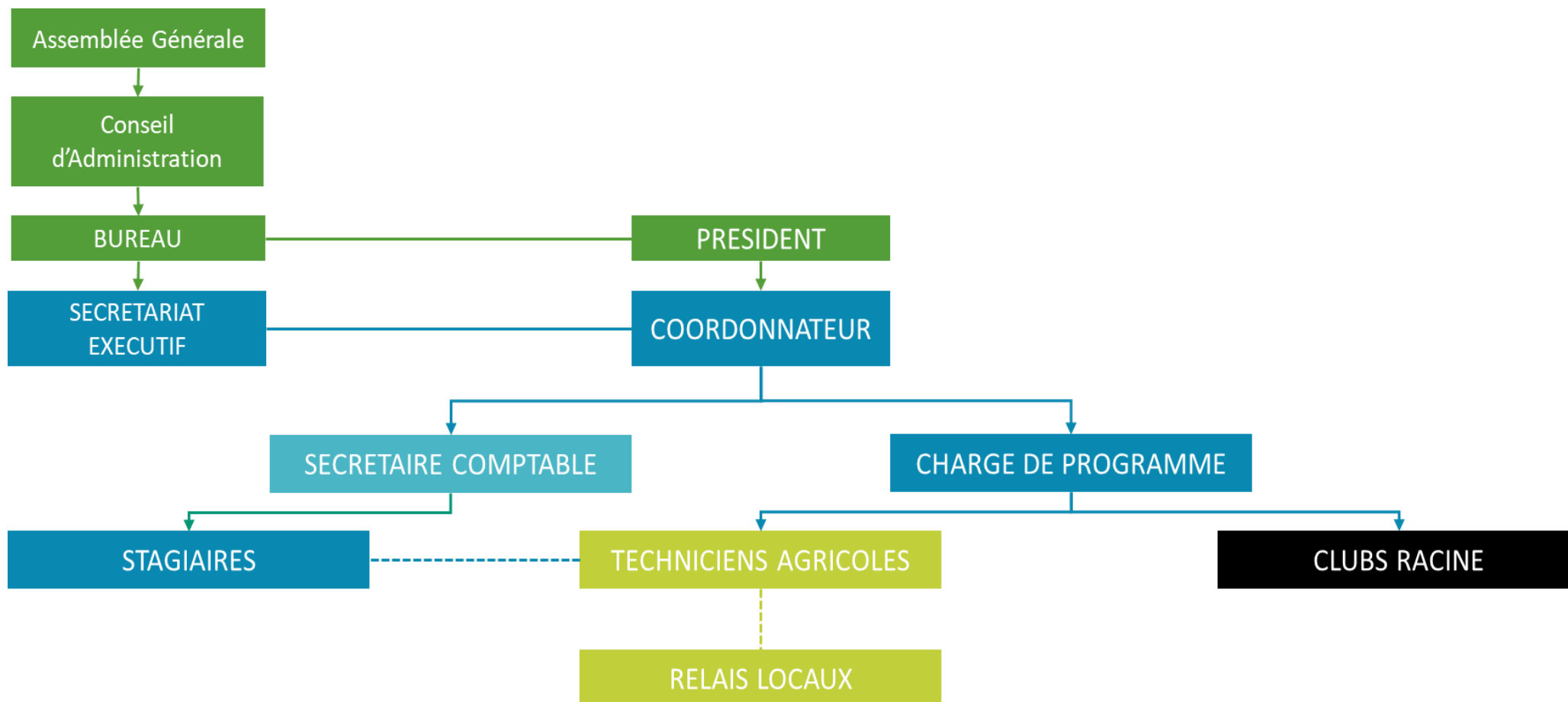
Stagiaires

- Appui divers : techniques agricoles, RH, comptabilité, communication...

Relais locaux

- Représentation locale endogène de l'organisation
- Délégation communautaire
- Transmission, communication et suivi des informations et techniques
- Animation communautaire

7.4 Organigramme de 3AP - Septembre 2020



8 STRATEGIE DE RESSOURCES FINANCIERES

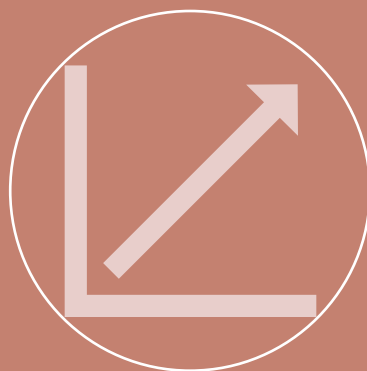
Le développement et la pérennisation de 3AP passera nécessairement par l'élaboration de plans développements stratégiques qui tiennent en compte les contextes de son évolution et leur mise en œuvre effective. Pour se faire une bonne politique de mobilisation des ressources est nécessaire afin de couvrir ses besoins dans le cours et moyen terme.

Cette stratégie sera soutenue principalement par trois piliers fondamentaux à savoir:



La projection des ressources nécessaires

Il s'agira ici de mettre en œuvre un plan d'opérationnalisation des actions planifiées (planification budgétaire pour chaque année du plan stratégique)



Le marketing des actions planifiées

Faire la promotion des actions envisagées et de choisir les voies plus efficaces pour intéresser les bailleurs de fonds (élaborer et finaliser le plan de travail et le chronogramme détaillé, choisir les priorités, présenter publiquement le plan d'action auprès des bailleurs potentiels, rendre public le plan et le défendre, présenter les résultats et les changements escomptés à la fin du plan)



Le développement des partenariats avec les nouveaux bailleurs de fonds

Il s'agit de mener des actions visant à développer des relations partenariales avec les bailleurs potentiels identifiés en vue de disposer de ressources nécessaires

